



## Rentrée scolaire 2019 à Mayotte Où est passé le plan de rattrapage ?

Cette rentrée scolaire 2019 est dans la lignée des précédentes : toujours plus de besoins, toujours aussi peu de moyens... Mais où est donc passé le plan de rattrapage ?

### Constructions scolaires : un an et demi après l'annonce du plan, rien n'a vraiment changé.

Dans le premier degré, les salles de classes nouvelles sont si rares que personnes ne les voient et les conditions d'accueil toujours aussi indignes dans de nombreuses écoles. La rotation perdure et le manque de locaux empêche de façon évidente la scolarisation dès trois ans ainsi que les dédoublements en CP et CE1. Mais pourquoi est-il donc si compliqué de construire des écoles à Mayotte ? Est-ce une question de moyens ou de volonté politique ? La CGT Éduc'action Mayotte pose la question. L'école de Mroalé est le symbole de cette rentrée : suite à un énième report de la livraison du chantier (qui a débuté il y a neuf ans...), l'école n'a pu ouvrir le jour de la rentrée. Comment ne pas comprendre la colère des parents qui refusent que la rotation demeure ?

Dans le second degré, rien de neuf non plus. La seule ouverture prévue à cette rentrée était le collège de Bouéni qui aurait dû ouvrir à la rentrée 2018 mais qui n'ouvre toujours pas à cette rentrée 2019... Partout, les effectifs augmentent et la seule réponse pour répondre aux besoins de salles est l'installation de modulaires. Nous continuons donc de densifier les établissements du second degré et donc de dégrader toujours davantage les conditions de travail, de cultiver la violence et l'échec scolaire.

### Moyens en personnels : le compte n'y est toujours pas et la situation continue de se dégrader.

Les postes d'enseignants créés sont en nombre insuffisants pour permettre une amélioration de la situation et un rattrapage effectif. Les quelques moyens donnés aux lycées pour habiller des réformes rejetées par la profession ont pour conséquence l'augmentation des effectifs par classe en collège ! Loin d'un plan de rattrapage, il s'agit ni plus ni moins que d'une gestion de la pénurie, et de la misère car il ne faut pas oublier les milliers d'enfants non scolarisés.

Au niveau des personnels d'éducation, les créations de postes sont indigentes. Nous ne voyons par ailleurs aucune création de postes d'agents techniques alors même qu'avec la densification des établissements, la charge de travail augmente. Les moyens pour les services sociaux et de santé, qui devraient être une priorité, restent dérisoires. Enfin, les quelques créations de postes d'agents administratifs sont une plaisanterie compte tenu du déficit constaté et des nouvelles compétences induites par le passage annoncé en rectorat de plein exercice.

La CGT Educ'action Mayotte dénonce cette politique d'affichage et l'écart abyssal entre le discours politique et la réalité du terrain.

### **Statuts des personnels : toujours plus de précarité...**

Dans le domaine de l'attractivité, la politique du gouvernement porte ses fruits, c'est indéniable. La réduction des dispositifs d'attractivité pour les titulaires et le passage à l'ISG dont les néo-titulaires sont privés malgré les promesses a depuis plusieurs années une conséquence dramatique sur le taux d'enseignants titulaires, notamment dans le second degré. Ainsi à cette rentrée, certains collèges ont des taux d'enseignants titulaires inférieurs à 20 % (5 titulaires pour 90 enseignants au collège de Kwalé à titre d'exemple). La précarisation des travailleurs est une politique constante menée par ce gouvernement, nous en voyons aujourd'hui les conséquences à Mayotte. Mais avoir à sa disposition une masse de salariés sans droit n'est-elle pas le rêve de tout employeur ? Que dire du sort réservé par le vice-rectorat aux contractuelles en congé maternité, privées de toute ressource et de contrat ? Cette situation discriminatoire est scandaleuse. La CGT Educ'action Mayotte revendique une véritable politique d'attractivité, un plan de titularisation et une négociation sur les conditions d'emploi des contractuels en poste. Nous avons de nombreuses propositions à faire mais faut-il encore qu'un changement de cap politique soit décidé en la matière.

**Plus que jamais, un véritable choc d'investissement public est indispensable au développement de Mayotte, la cohésion sociale en dépend. Pour la CGT Educ'action Mayotte, la solution, c'est encore et toujours l'éducation !**

Communiqué de la CGT Educ'action Mayotte du 26 août 2019.

[cgt.mayotte@gmail.com](mailto:cgt.mayotte@gmail.com) / 0639 94 05 98 / [www.cgteducationmayotte.com](http://www.cgteducationmayotte.com)