

Fiche pratique PPCR : Reclassement à compter du 01/09/2017

Professeurs certifiés, PLP, EPS et C.P.E Classe Normale

Votre situation au 1er septembre 2017 (avant PPCR)			Votre reclassement au 1er septembre 2017 (après PPCR)			
Échelon	Ancienneté dans l'indice	Indice	Nouvel échelon	Nouvel indice**	Maintien de l'ancienneté	Durée dans l'échelon
2	+ de 9 mois	383	3	440	Non	2 ans
3	- de 1 an	440	3	440	Oui	2 ans
	+ de 1 an		4	453	Non	2 ans
4	- de 2 ans	453	4	453	Oui	2 ans
	2 ans et +		5	466	Non	2 ans 6 mois
5	- de 2 ans 6 mois	466	5	466	Oui	2 ans 6 mois
	2 ans 6 mois et +		6	478	Non	3 ans ou 2 ans*
6	- de 3 ans	478	6	478	Oui	3 ans ou 2 ans*
	3 ans et +		7	506	Non	3 ans
7	- de 3 ans	506	7	506	Oui	3 ans
	3 ans et +		8	542	Non	3 ans 6 mois ou 2 ans 6 mois*
8	- de 3 ans 6 mois	542	8	542	Oui	3 ans 6 mois ou 2 ans 6 mois*
	3 ans 6 mois et +		9	578	Non	4 ans
9	- de 4 ans	578	9	578	Oui	4 ans
	4 ans et +		10	620	Non	4 ans
10	- de 4 ans	620	10	620	Oui	4 ans
	4 ans et +		11	664	Non	sans objet
11	sans objet	664	11	664	Oui	sans objet

Reclassement : Classe normale :

A compter du 1^{er} septembre 2017, le protocole *Parcours Professionnels, Carrière et Rémunérations (PPCR)* prévoit une nouvelle étape de reclassement.

Les personnels doivent être reclassés au regard des nouvelles grilles indiciaires. Le reclassement se fait non pas à l'échelon correspondant mais à l'indice égal ou immédiatement supérieur. Cela entraîne pour certains collègues, selon la situation au 1^{er} septembre, un maintien dans l'échelon ou un abaissement d'échelon, avec ou sans maintien de l'ancienneté selon le cas.

Mais pas facile de s'y retrouver dans ce calcul surtout quand sur *IProf*, les informations ne sont pas toujours à jour.

La dite « revalorisation » salariale est très inégale selon la situation. On est loin d'une revalorisation uniforme pour tous les fonctionnaires. **C'est l'une des raisons pour laquelle la C.G.T a refusé de signer le protocole PPCR !**



CGT Éduc'Action Mayotte

0639 94 05 98 – cgt.mayotte@gmail.com

www.cgteducationmayotte.com

